



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Tous les ans,  
les  
Négociations  
Annuelles  
Obligatoires  
définissent la  
répartition  
des bénéfices  
pour Néo-Soft  
Services.

# NAO 2023 : c'est un accord

## Bilan 2022

### Chiffres clés

- Augmentations individuelles de 3,5% (écart type 2,8%),
- 79% de personnes augmentées,
- rentabilité maintenue (Résultat d'EXploitation estimé 5% du Chiffre d'Affaire).
- une participation de 622 € nets en moyenne.

### Analyse fine (suite à nos questions)

- La proportion de personnes augmentées est sup. aux années précédentes (54% en 2022). Elle est bien répartie (env. 80% sur les bas et les hauts salaires).
- La population féminine a des augmentations équivalentes à celles des hommes. Toutes les femmes de retour de maternité ont été augmentées.
- La différence entre un salarié nouvel embauché et un ancien salarié est de 2,8 % en moyenne : les "anciens" ne sont pas "lésés".
- **Attention sur les personnes à temps partiel** : le pourcentage de personnes augmentées et le montant des augment. sont inférieurs à ceux à 100%.

## Engagements 2023

- Augmentation générale 1% pour les salariés arrivés avant le 1/07/2022
- 2,8% d'augmentation individuelle moyenne (75 % de personnes augmentées)
- 500 € net de Prime de Partage de la Valeur, pour les salariés arrivés avant le 1/07/2022 (**attention** : cotisations/contributions/impôts si revenu > 3 SMIC)
- Tickets restaurants réévalués de 8€ à 9,50€ (soit 3.8 € à la charge du salarié et 5.7 € pour l'employeur - la part employeur étant 60%)
- Passage aux augmentations à date anniversaire (en janvier pour janvier), hors structure/transverses qui restent au 1er janvier.
- Les engagements sur les augmentations sont toujours par région (et désormais aussi par practices tests)
- Une personne non augmentée durant 2 ans aura à minima l'augmentation moyenne (donc 3,8%).

### Décryptage

- Selon la CFDT, l'inflation en glissement annuel est de 6,8% sur 2022.
- L'augmentation moyenne\* de revenus serait de **6%** sur 2023, dont une partie en prime (\* tableau détaillé est sur le site <https://cfdt-neo-soft.fr>).
- Sur l'augmentation individuelle proposée par la direction, il s'agit de l'engagement minimal (rappel 2022 : engagement 2,2%, réel 3,5%).
- Il est fondamental que les TJMs augmentent pour permettre des augmentations supplémentaires à celles annoncées sur 2023.

### Nous acceptons donc cette proposition.

## Sur l'égalité Femmes-Hommes

L'index égalité Femmes-Hommes reste à 89/100. L'égalité de salaires est bonne, mais la note "top 10 des rémunérations" est à 0, révélant qu'il y a peu de femmes dans les hauts-salaires. Même si la situation s'améliore chez NSS, le "phénomène du plafond de verre" continue à être prioritaire. Nous suivons les actions des Ressources Humaines sur ce sujet.



### Votre contact CSE

Pour un syndicalisme constructif au sein de Néo-Soft Services, vous avez une section syndicale et 4 Délégués Syndicaux. Ils ont pour rôle de :

1. défendre les salariés de Néo-Soft Services.
2. suivre et négocier des accords d'entreprise.

N'hésitez pas à nous contacter : [contact@cfdt-neo-soft.fr](mailto:contact@cfdt-neo-soft.fr)  
(ou directement : [contact-atlantique@cfdt-neo-soft.fr](mailto:contact-atlantique@cfdt-neo-soft.fr) ; [contact-sud@cfdt-neo-soft.fr](mailto:contact-sud@cfdt-neo-soft.fr) ; [contact-nordouest@cfdt-neo-soft.fr](mailto:contact-nordouest@cfdt-neo-soft.fr); [contact-centreidf@cfdt-neo-soft.fr](mailto:contact-centreidf@cfdt-neo-soft.fr)).

Publication :  
CFDT-NSS-2301  
Section CFDT F3C  
Néo-Soft Services,  
01/2023

Image mise à disposition  
par la CFDT F3C



Ne pas jeter sur la voie publique